

SINTTEL APRESENTA PAUTA DO ACT DA NEOBPO

**PARTICIPEM DAS
ASSEMBLEIAS**



Dado continuidade à campanha salarial do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2021 dos empregados e empregadas da Neobpo, o Sinttel apresenta abaixo a pauta de reivindicações formulada como base nas respostas apresentadas pela categoria, através dos questionários aplicados nos meses de outubro e novembro, na capital e no interior do estado. A pauta de reivindicações é o documento que norteia a negociação.

Mesmo com toda dificuldade, já que a empresa impôs vários empecilhos para o Sindicato não aplicar o questionário, conseguimos coletar uma quantidade significativa de sugestões e elas foram a base para a pauta formulada.

Esperamos que a Neobpo não utilize as mesmas estratégias das suas concorrentes, que utilizaram a pandemia como desculpa para tentar precarizar as propostas, inclusive com ameaça de retirada de benefícios. Queremos deixar claro que não aceitaremos retrocesso, pois direitos conquistados não se retiram, se ampliam.

Não só a pandemia, mas também a reforma trabalhista tem atingido em cheio a classe trabalhadora. Portanto companheiros e companheiras, vamos arregaçar as mangas e juntos construirmos uma campanha salarial que contemple a todos.

A pauta de reivindicações será avaliada pelos trabalhadores e pelas trabalhadoras da Neobpo nas assembleias que serão realizadas no período de 03 a 15 de dezembro, conforme calendário ao lado.

| DATA | PRÉDIO | HORÁRIO |
|-------|------------------|---------|
| 03.12 | PRAÇA DA SÉ | 16:30 |
| | FEIRA DE SANTANA | 16:30 |
| | CAMAÇARI | 16:30 |
| 04.12 | VITÓRIA CENTER | 10:00 |
| | CAPEMI | 16:30 |
| | ITABUNA | 16:30 |
| 09.12 | ITAPUÃ | 16:30 |
| | PERIPERI | 16:30 |
| | JUAZEIRO | 16:30 |
| 10.12 | PIRAJÁ | 16:30 |
| 15.12 | SIMÕES FILHO | 16:30 |

Veja abaixo os principais itens da pauta de reivindicações que será avaliada nas assembleias:

Reajuste Salarial - 5% sobre os valores apresentados no piso, mais 3% a título de recomposição das perdas salariais.

Piso Salarial - R\$ 1.300,00 para jornada de 180 horas; R\$ 1.444,00 para 200 horas; e R\$ 1.588,00 para jornada de 220 horas mensais. O piso para líder de atendimento passa a ser de R\$ 1.800,00. Administrativo R\$ 2.000,00 e cargo de confiança R\$ 3.500,00.

PPR 2020 (Programa de Participação nos Resultados) - 01 salário nominal

Auxílio Alimentação - 26 folhas de tickets refeição/alimentação no valor de R\$ 23,00 (vinte e três reais), inclusive nas férias e licenças de qualquer natureza, sem participação do empregado

Cesta básica - R\$ 200,00 para os filiados ao SINTTEL e R\$ 150,00 para não filiados, inclusive nas férias e licenças de qualquer natureza;

Cesta Natalina - 01 carga do VR/VA a ser pago no dia 20 de dezembro

Auxílio Creche - empregados com filhos menores de idade até 06 anos e 11 meses no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) por criança.

Cartão Farmácia - cartão farmácia para todos os empregados compartilhado entre empresa e empregados;

Férias - A NEOBPO concederá 31 dias de férias para os trabalhadores filiados ao SINTTEL

Auxílio material escolar - mensalmente para filhos de empregados estudante no valor de R\$ 150,00.

Adicional de Horas Extras - 100% do valor da hora normal.

Remuneração variável pelos acordos - A empresa irá discutir com o sindicato critérios para cálculo e pagamento da RV (remuneração variável) dos seus empregados devido aos parcelamentos feitos com os clientes COELBA.

Jornada de trabalho - A jornada de trabalho será de segunda a sexta feira.

Assistência Médica - odontológica, hospitalar sem coparticipação paga pelo trabalhador

Contratação de estagiários e Menores aprendizes - Fica vedada a contratação de estagiários e menores aprendizes para todas as atividades da empresa.

Estabilidade Gestante - 180 (cento e oitenta) dias após o término da percepção do salário- maternidade.

Ginástica Laboral - Em decorrência das condições de trabalho submetidos os empregados, a NEOBPO contratará um profissional para realizar ginastica laboral em todas as suas lojas, pelo menos 01 vez na semana com duração de 20 minutos.

Folga na data do aniversário - A NEOBPO concederá folga remunerada para todos os trabalhadores filiados ao SINTTEL em virtude da data de seus aniversários, sem a obrigatoriedade de compensação.

TELETRABALHO - A EMPRESA fornecerá aos trabalhadores incluídos nesse regime, Ajuda de custo no valor de R\$ 150,00 (cem reais) mensais para pagamento de banda larga de internet e energia elétrica; Ajuda de Custo mensal restrita ao custeio de energia elétrica, no valor de R\$ 50,00 (vinte reais), para os empregados que receberam modem de internet pelo empregador;

Garantia das cláusulas - Ficam mantidas as demais cláusulas que não foram inseridas nesta pauta referente ao acordo coletivo vigente.

Contratação de seguranças - Fica obrigada a empresa a contratar seguranças em todas as lojas para garantir a integridade dos trabalhadores

Convênio com clube social da COELBA - A NEOBPO envidará esforços para que os trabalhadores da empresa filiados ao SINTTEL tenham acesso ao clube social da COELBA sem custo.

Trabalhadores da Neobpo sob risco iminente

Em visita às lojas da Coelba, na capital e Interior, os dirigentes do Sinttel observaram que aumentou consideravelmente a demanda de atendimento em várias lojas. Filas quilométricas com clientes aglomerados sob sol ou chuva e não respeitando o distanciamento, sobrecarga excessiva de atendimento, consumidores estressados devido ao desrespeito da COELBA, além da possibilidade de serem contaminados pelo Coronavírus ou agredidos pelos clientes descontentes, são alguns dos muitos problemas enfrentados pelos empregados e empregadas da Neobpo e flagrados pelos dirigentes sindicais.

Coelba tira segurança das lojas

Numa medida totalmente irresponsável, a Coelba retirou os seguranças das lojas, deixando os trabalhadores vulneráveis à ação de consumidores insatisfeitos com os péssimos serviços prestados pela concessionária. Quem está fazendo o papel de segurança são os trabalhadores da NEOBPO, a maioria trabalhadoras, que além de estarem com sobrecarga de trabalho, ainda têm que ouvir desaforos de consumidores insatisfeitos em ficarem três horas numa fila.

Sinttel notifica Coelba e Neobpo

A Neobpo suspendeu o contrato de trabalho de vários trabalhadores ocasionando sobrecarga para os que estão atendendo. É desumano o que vem ocorrendo não só com a população, mas, principalmente, com os trabalhadores e trabalhadoras.

O Sinttel encaminhou uma notificação para a Coelba e para a Neobpo, no dia 19 de outubro, solicitando que seja ampliado o efetivo de trabalhadores para atendimento nas lojas, além da abertura de mais agências e o retorno dos seguranças.

Caso as empresas não adotem medidas de prevenção ao contágio pelo coronavírus e promovam ações que garantam a segurança dos trabalhadores, o sindicato pedirá intervenção do Ministério Público do Trabalho para exigir que as providências sejam tomadas para preservar a saúde e a integridade física dos trabalhadores e trabalhadoras. Acionaremos também o PROCON, Ministério Público Estadual e a Superintendência Regional do Trabalho.

SINTTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

